

Accueillir
le Monde
de l'Entreprise

« Le contrat de
travail : enjeux
et contraintes »



BIENVENUE



LE CONTRAT DE TRAVAIL

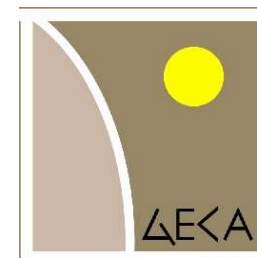
Enjeux et contraintes

Loïc HAMONOU
FORMAPROM



Emmanuel VILLEMAIN
GECA

(Groupement d'employeurs du Pays de Châteaubriant)



GRUPEMENT d'EMPLOYEURS
du PAYS de CHATEAUBRIANT

Le contrat de travail

Enjeux et contraintes



Le contrat de travail

Les enjeux

- Un élément essentiel à chaque étape du processus de recrutement
- La base de la relation de travail
- Un outil de gestion du personnel

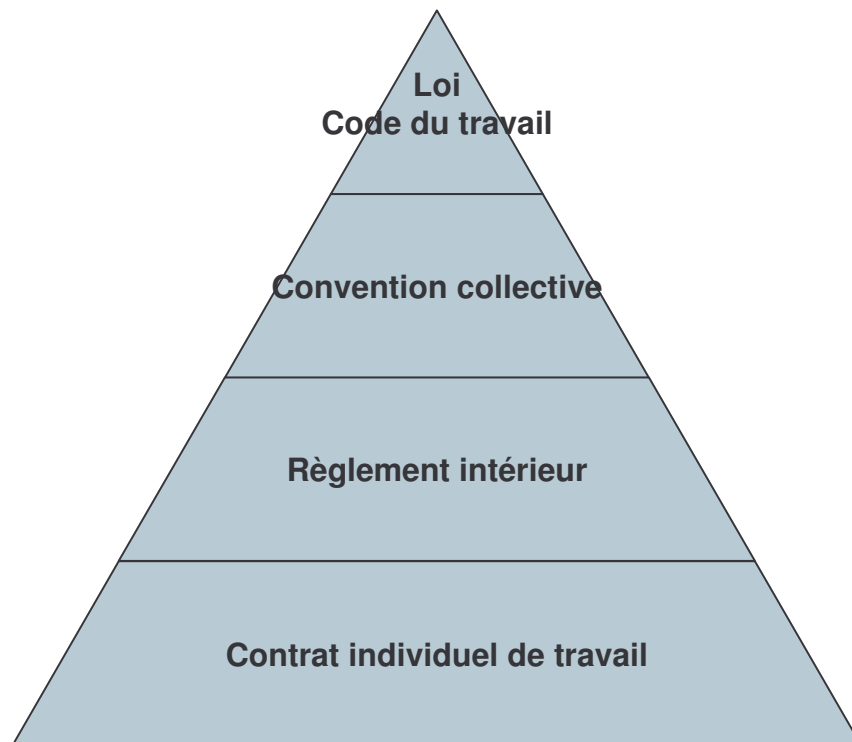
Le contrat de travail

Les contraintes

- Le choix du contrat
- Le formalisme
- La rigidité

CDI

Le contrat de droit commun



- Clause de mobilité
- Clause de non-concurrence
- Clause d'objectifs
- Clause de dédit-formation

CDD

Une solution encadrée

- Remplacer un salarié absent
- Faire face à un surcroît temporaire d'activité
- Travail saisonnier
- Remplacer un gréviste
- Pourvoir un emploi pérenne
- Suite à un licenciement économique

La rupture du contrat de travail

- Une législation récente
- Une jurisprudence évolutive
- Un droit formel

La rupture du contrat de travail

Conditions de forme

- La convocation à l'entretien préalable

Par LRAR

Mentions obligatoires

↓ délai raisonnable

- L'entretien préalable

↓ 1 jour franc à 1 mois

- La notification du licenciement

Motif précis

Limites du litige

Point de départ du préavis

La rupture du contrat de travail

Conditions de fond

- L'exigence d'une cause réelle et sérieuse
 - *un motif réel*
 - *un motif exact*
 - *un motif sérieux*

L'incompatibilité d'humeur n'est pas une cause de licenciement

L'insuffisance professionnelle n'est pas en soi une cause de licenciement

La rupture du contrat de travail

Conditions de fond

- La faute grave : *le préjudice causé à l'entreprise*

=> pas d'indemnités de licenciement

=> pas de préavis

- La faute lourde : *l'intention de nuire*

=> pas d'indemnités de congés payés

=> pas de droit aux ASSEDIC

L'avenir du contrat de travail

- CNE ?
- Contrat unique ?
- Fin du contrat de travail ?

Les groupements d'employeurs

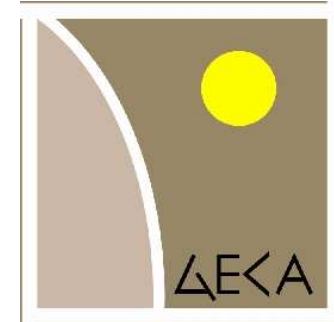
Une alternative à l'embauche directe



**GROUPEMENT d' EMPLOYEURS
du PAYS de CHATEAUBRIANT**

Contexte

GECA



GROUPEMENT d'EMPLOYEURS
du PAYS de CHATEAUBRIANT

- **2004 – 2005**

Étude de faisabilité orientée **temps partagé** sans réelle prise en compte des postes de production

- **24 février 2006**

- Création du GECA : outil au service de toutes les Entreprises du territoire en collaboration avec l'ADIC

- Stratégie de « portage » et taux d'utilisation faible

- **Janvier 2007**

Etude Flash :

- *Très bon accueil des entreprises*
- *Parler vrai et parfois en confidence*
- *Appréciation d'une vision extérieure*
- *Approche orientée sur le personnel de production*

- **2007**

Constitution d'un socle d'entreprises en cours

Qu'est ce qu'un GE ou un GEIQ ?

Les GE / GEIQ en France

- **Environ 4.000 Groupements d'Employeurs en France employant près de 20.000 salariés**

3500 Groupements d'employeurs « agricoles »
pour **12.000 emplois** => **soit 3,5 salariés / GE**

300 Groupements d'employeurs « traditionnel »

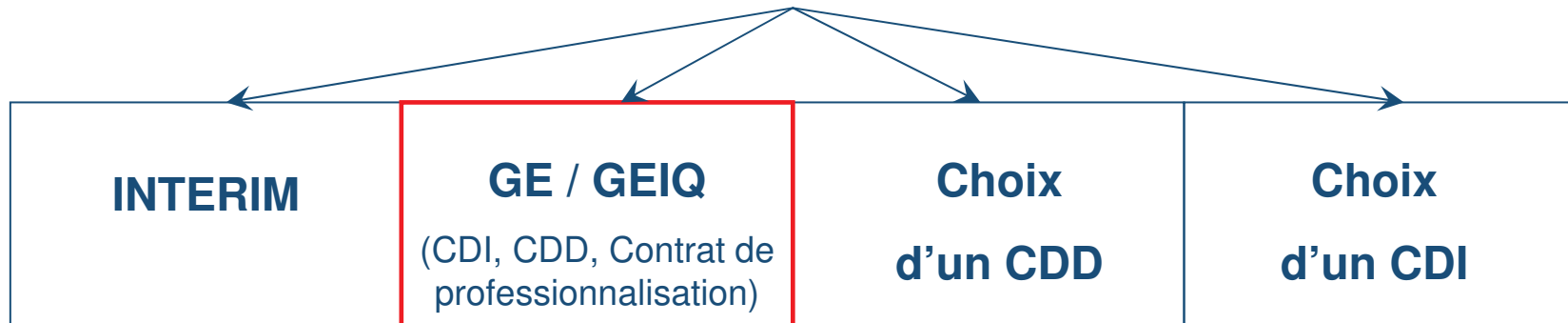
100 Groupements d'employeurs « pour l'insertion et la qualification »
pour **8.000 emplois** => **soit 20 salariés / GE et GEIQ**

- gérés avec des permanents ou sans permanents
- spécialisé en mono sectoriel ou en multi sectoriel
- développant le « temps partagé » (GE) ou la formation professionnelle (GEIQ)

Qu'est ce qu'un GE ou un GEIQ ?

Un outil complémentaire

Recrutement de l'Entreprise



Engagement ponctuel
« Volatilité » des RH
Coût Intérim connu
Nombre de contrats illimités
Appliqué plutôt aux non permanents
« pics d'activités »
Facilité d'Emploi

Engagement ponctuel
RH stables, formées et disponibles
Coût fixé par le CA.
Nombre de contrats limités
Appliqué plutôt au non permanents «turn-over» et «croissance de fond»

Engagement de courte durée mais plus coûteux

Engagement de longue durée demandant une visibilité

*« Mon intérêt dans le GECA et dans CALLIS EMPLOIS, c'est la fidélisation ... »
Un chef d'Entreprise*

Intérêts du GECA et de CALLIS EMPLOIS

- Quelle perspective ?
Vision **court terme** mais surtout **moyen et long terme**
- **Le GE/GEIQ n'est pas une « solution miracle »** mais il est un réel levier d'action pour répondre aux attentes de certaines entreprises, pour permettre de fixer et de consolider l'emploi et il contribue nettement au développement économique et social du territoire.

Intérêts du GECA et de CALLIS EMPLOIS

Pour l'entreprise adhérente

- Favoriser la motivation, la polyvalence et la fidélisation des salariés
- Favoriser la productivité par la flexibilité et la mutualisation des compétences
- Créer de nouvelles compétences RH et/ou chercher un apport extérieur de compétences,
- Développer la formation des salariés et améliorer la qualité en anticipant la gestion des compétences
- Maîtriser les coûts en externalisant la gestion des RH non permanentes (recrutement, paies, aléas ...)
- Maîtriser la formation individualisée et l'organisation des RH non permanentes

Intérêts du GECA et de CALLIS EMPLOIS

Pour le salarié

- Assurance d'un contrat long, d'une rémunération longue durée à partir de 6 mois et d'une fin positive
- Assurance d'un suivi professionnel, d'un plan de formation individualisé à partir du positionnement du poste et du salarié pour un diplôme de branche, de l'éducation nationale et/ou du Ministère du travail.
- Développement régulier de la polyvalence et de l'employabilité par le suivi des expériences
- Aides individualisées dans les démarches au logement, au prêt d'honneur, à la mobilité ...

Intérêts du GECA et de CALLIS EMPLOIS

Pour les institutionnels et les élus

- Partenariat apprécié pour la mise à l'emploi et le développement territorial par le rôle social et le maintien des RH localement. Dispositif validé et encouragé par les pouvoirs publics

Les clefs de la réussite du groupement ...

- **Implication des dirigeants** des entreprises fondatrices
- Intégration forte **sur le territoire**
- **Volonté d'innovation RH** des entreprises adhérentes
- Ne jamais prendre le GE **pour une agence d'Intérim**
- ...

Un outil qui :

- **appartient aux entreprises**
- **est géré par les chefs d'entreprises**
- **est au service de leurs entreprises**
- **développe leur territoire**

« Contrairement à un mythe trop répandu, le travail ne se divise pas et ne se partage pas, il se multiplie ! » Michel Camdessus (repris par un chef d'Entreprise)

Exemples de GE et métiers

AGROLOGIS

Geig

- Conducteur de machine
- Préparateur de commandes
- Hygiéniste
- Ouvrier polyvalent
- Agent de production
- Chauffeur / livreur
- Agent de maintenance
- Désosseur – pareurs

GENILOG

- Manutentionnaire
- Cariste
- Préparateur de commandes
- Agent d'expédition

T.S.E 

- Chauffeur routier lourd et super lourds du local à l'international
- Chauffeur livreurs, tournées, ramassage, ...

GEP

- Ouvrier spécialisé / Manutentionnaire
- Préparateur de commandes
- Régleur (monteur et technicien)
- Ingénieur qualité, sécurité et environnement
- Opérateur (sur presse, contrôle, approvisionnement...)
- Magasinier cariste
- Rotomouleur
- Technicien qualité

G.Em Textile

Groupement pour l'Emploi

- Tisseur, visiteur
- Magasinier
- Piqueuse, Surjeteuse, Brodeuse
- Conducteur de machines
- Ourdisseur, Gareur
- Echantillonneur, teinturier
- Préparateur
- Coupeuse, Plieuse
- Opérateur maintenance industrielle
- Tricoteur circulaire, rectiligne

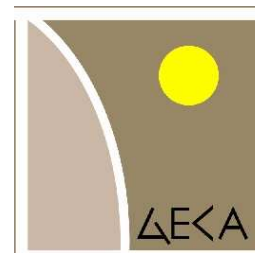
- Conseiller Service Client à Distance
- Chef d'équipe,
- Téléconseiller, chargé de clientèle
- Formateur

 **GEPL**

- Auxiliaire de vie, aide soignante
- Secrétaire Médicale
- Assistante Dentaire
- Aide-comptable, comptable
- Sage Femme, infirmière
- Technicien de laboratoire
- Manipulateur radio
- Secrétaire



Vos contacts



GROUPEMENT d'EMPLOYEURS
du PAYS de CHATEAUBRIANT

FORMAPROM
Loïc HAMONOU

Conseil – Formation -Recrutement

40 Pirudel
44170 LA GRIGONNAIS
02-40-79-02-17
06-71-61-86-10

GECA & CALLIS EMPLOIS
Emmanuel VILLEMAIN

Chez SRVU
ZI du Bignon
44110 CHATEAUBRIANT
06-60-33-53-66

Informations sur le portail économique
de la Communauté de Communes de la Région de Nozay

www.cc-nozay-entreprises.fr



A bientôt
pour un prochain Petit-déj
BONNE JOURNÉE !